



## START

Een beleidskader waarbinnen de werking van GC de Zandloper kan worden geconcretiseerd, vertrekkende vanuit en voor de Wemmelse gemeenschap. Een beleidskader waarvan de programmeringscommissie tegelijk mede-eigenaar en ambassadeur is.

### OPVALLENDE ELEMENTEN

- › Jongeren (met hoge jongerenwerkloosheid)
- › Ouderen, veel 60+
- › 25% van vreemde afkomst, vele nationaliteiten, geen enkele allochtone groep overheersend
- › Taalgemengde gezinnen
- › Franstaligen
- › Anderstaligen
- › Alleenstaande ouders met kinderen

### VASTSTELLINGEN BEREIK

- › Vlaamse middenklasse
- › Publiek Vlaamse hinterland
- › Socio-cultureel verenigingsleven Wommel
- › Weinig jeugd

### PROCES STAPPENPLAN

1. Zorgen voor een gemeenschappelijk referentiekader en afgestemde verwachtingen
2. Beschrijven gemeenschap, doelgroepen en hun onderlinge relaties
3. Formuleren en valideren van uitdagingen
4. Oplijsten van gemeenschapsversterkende bouwstenen - i.f.v. invullen gemeenschapsversterkende rol
5. Prioriteren van uitdagingen
6. Bepalen van stappenplan voor uitdagingen (concretisering):
  - vanuit rol van de programmeringscommissie
  - vanuit rol van de centrumverantwoordelijke
  - indicatoren bepalen
7. Toetsen werking en programma aan bouwstenen, mensen en middelen:
  - i.f.v. gestelde uitdagingen
  - outcome: behouden, stoppen, nieuw, anders

Gebald  
Participatief  
Interactief  
Duurzaam



## TIPS

- ★ Kiezen voor open projecten (eerder trajecten) waarbij het ene initiatief kan volgen uit het andere, werken van “onderuit”
- ★ Kiezen voor duurzame samenwerking en verknoping met andere professionele partners, andere organisaties, verknoping naar andere plaatsen in de gemeente
- ★ Vertrekpunt = er wordt gewerkt voor iedereen, d.w.z. dat elke passant en elke ervaring kan gezien worden als een potentieel

gemeenschapsproject – gradaties van betrokkenheid toelaten

- ★ Vrijwilligerswerking uitbreiden door continue aandacht voor omgang met lokale bewoners en inzetten op begeleiding van vrijwilligers
- ★ Laten kennismaken met deelnemers en vrijwilligers van andere organisaties/partners (menselijke relaties vertakken door te zoeken naar mogelijke verknoppingen tussen individuen)

- ★ Verhogen van herkenbaarheid: zijn er nog voldoende mensen in de omgeving die we (minstens van gezicht) kennen en op wie we indien nodig een beroep kunnen doen (herstellen van de ‘publieke familiariteit’, Blokland-Potters, 1998)
- ★ Mede-eigenaarschap installeren
- ★ Het draagvlak bewaken
- ★ Talenten laten spreken

### UITDAGINGEN

VOLGENS PRIORITEIT GEORDEND

1. Vertrekkende vanuit de **Wemmelse** bevolking worden Gemeentebestuur Wommel en GC de Zandloper partners in het stimuleren van relaties tussen gemeenschappen en werken ze samen gemeenschapsvormend en gemeenschapsversterkend
2. GC de Zandloper als een **bruisende tent en ontmoetingsplek**
3. GC de Zandloper inzetten **als instrument** in het stimuleren van relaties tussen gemeenschappen en zo gemeenschapsvormend en gemeenschapsversterkend werken (bijvoorbeeld extra muros)
4. Werken aan een **identiteit** en deze kenbaar maken
5. **Nieuwe vormen van verenigen** (tijdelijk/ad hoc) stimuleren
6. **Collectief geheugen** opzoeken en inzetten om gemeenschapsversterkend te werken
7. Binnen de gestelde uitdagingen **artistiek “hoger”** mikken

### BOUWSTENEN

- + Bijdrage leveren aan identiteit van De Zandloper
- + (Sterker) wederzijds verbinden (wat en hoe)
- + Artistieke knowhow, artistiek talent (ook lokaal talent) inbrengen
- + Lokale en duurzame verankering
- + Betrokkenheid via o.a. responsabilisering
- + Tandem met gemeente
- + Laagdrempelig
- + Zo veel mogelijk mensen samenbrengen
- + DZL anders in de markt zetten
- + Universeel – multicultureel



## MATRIX

gemeenschapsversterkende bouwstenen toetsen aan werking i.f.v. gestelde uitdagingen